

國立中山大學約用人員進用管理要點

89年05月19日本校88學年度第6次行政會議通過

92年09月26日本校92學年度第1次行政會議修正通過

94年10月07日本校94學年度第1次行政會議修正通過

96年03月07日本校95學年度第2學期第1次行政會議修正通過

102年03月13日本校101學年度第2學期第2次行政會議修正通過

102年11月01日本校102年度第2次校務基金管理委員會會議修正通過

105年1月6日本校104年度第1學期第10次行政會議修正通過

105年3月11日本校104年度第1次校務基金管理委員會會議修正通過

107年12月12日本校107學年度第1學期第7次行政會議修正通過

107年12月17日本校107年度第3次校務基金管理委員會修正通過

- 一、本要點依據「國立大學校務基金進用教學人員研究人員及工作人員實施原則」及「國立中山大學約用人員工作規則」規範約用人員之進用。
- 二、本要點所稱約用人員，係指「國立中山大學約用人員工作規則」第三條所規範適用之約用行政人員、約用專案人員、約用諮商心理師、約用資訊人員及行政類專業經理人員等五類。
- 三、本要點進用之約用人員，所需經費以本校校務基金支應，但以自籌收入支應者仍受總額百分之五十範圍之限制。
- 四、約用人員之僱用需符合下列要件：
 - (一) 年齡未滿六十五歲；屆滿六十五歲，不再續僱。
 - (二) 應具備擬任工作之基本知能。
 - (三) 不得有公務人員任用法規定不得進用之情事。
 - (四) 不得有違反性別平等工作法相關規定之情事。

本校各級主管之配偶及三親等內之血親、姻親於其主管單位任期中應迴避僱用。應迴避人員在各該主管接任以前已僱用者不在此限。

- 五、各用人單位申請新增或遞補職缺前，應先進行單位內部人力調整；經人力評估後，如確有人力需求，填具本校「行政人力需求評估及僱用申請表」(表一)，循行政程序陳請校長核定，對外公開徵才；惟第一、二序列職缺須另送本校「人力評估審核小組」審議，陳請校長核定後，始得對外公開徵才。

前項人力評估審核小組，由校長指派副校長一人、主任秘書、人事室主任、主計室主任及校長指派校內三位委員組成之。

- 六、約用人員之甄選應本公平、公正、公開之原則辦理。用人單位之「行政人力需求評估及僱用申請表(表一)」經簽陳核定進用後，由人事室上網公告。公告截止後由人事室收受報名文件，彙送用人單位，辦理甄選作業。
- 七、甄選作業以筆試、實作或口試等方式進行綜合考評，過程須記錄於本校「約

用人員甄選過程記錄表」(表二)。甄選作業完畢，依行政程序核定後，始得僱用。

八、約用人員應與本校簽訂契約，作為雙方權利義務之準據。契約分定期契約或不定期契約，依勞動基準法有關規定行之。契約內容應以書面訂之。定期契約期限以一年為原則；於年度中進用者，約定至年度終了。

約用人員之僱用契約應規範下列各項事宜：

- (一)僱用期間。
- (二)工作時間及內容。
- (三)僱用期間之報酬。
- (四)受僱人之權利及義務。
- (五)其他必要事項。

約用人員之報到、離職及權利義務依契約規定辦理，僱用期間以執行契約所訂之工作內容為主。

九、約用人員不適用公務人員俸給、考績、退休、撫卹、資遣、保險、休假等法規之規定。

十、約用行政人員依職務類別分為行政類與技術類，職稱及薪酬訂定本校「約用行政人員薪酬標準表」(表三)，其進用時須符合下列資格：

(一)行政類：

- 1. 第五序列：行政辦事員、行政佐理員。需具專科以上學歷，具備基礎文書作業及電腦文書登載能力。
- 2. 第四序列：行政二級組員。需具擬任職務相關系所學士以上學歷，具備基礎文書作業、電腦應用處理能力及業務執行能力。
- 3. 第三序列：行政一級組員。需具擬任職務相關系所碩士以上學歷，具備基礎文書作業、電腦應用處理能力及業務規劃與執行能力。
- 4. 第二序列：行政專員。需具相關系所碩士以上學歷及擬任職務四年以上相關工作經驗，具備行政事務規劃及業務執行控管能力。
- 5. 第一序列：行政秘書。需具相關系所碩士以上學歷及擬任職務六年以上相關工作經驗，具備行政事務規劃與業務執行管控、溝通協調及領導能力。

(二)技術類：

- 1. 第五序列：技術佐理員。需具專科以上學歷，具備工程檢測、修繕、電腦文書登載處理能力。
- 2. 第四序列：技術二級組員。需具擬任職務相關系所學士以上學歷，具備工程管理、修繕進度管控、電腦文書應用處理能力及業務執行能力。
- 3. 第三序列：技術一級組員。需具擬任職務相關系所碩士以上學歷，具備工程管理、修繕進度管控、電腦文書應用處理能力及業務規劃與執行能力。

4. 第二序列：技術專員。需具擬任職務相關系所碩士以上學歷及擬任職務四年以上相關工作經驗，具備工程規劃與管控執行能力。
5. 第一序列：技術秘書。需具擬任職務相關系所碩士以上學歷及擬任職務六年以上相關工作經驗，具備工程統籌規劃、溝通協調、領導與危機管控執行能力。

十一、領有特殊專長或證照加給之約用行政人員，應於每年年終提出具體業務績效報告，送本校「約用人員陞遷提敘審查小組」審議，作為下年度審酌是否續領及晉級之準據。

前項審查小組主席及組成人員同本校「約用人員考核委員會」。

十二、約用諮商心理師分為諮商心理師及高階諮商心理師兩序列，其薪酬依本校「約用行政人員薪酬標準表」(表三)及進用時須符合下列資格：

- (一) 第二序列：諮商心理師。需具碩士學歷經國家考試合格領取諮商心理師證書，具備諮商輔導執行及業務規劃能力。
- (二) 第一序列：高階諮商心理師，至多一人。需具碩士以上學歷經國家考試合格領取諮商心理師證書及擬任職務六年以上相關工作經驗，具備諮商督導統籌規劃與業務執行及控管能力。

十三、約用資訊人員依職務類別、職稱、薪酬訂定本校「約用資訊人員薪酬標準表」(表四)之職稱及進用時須符合下列資格：

- (一) 第六序列：系統工程員。需具擬任職務相關系所學士以上學歷，具備資訊系統營運與維護或程式設計之能力。
- (二) 第五序列：系統工程師、程式設計師。需具擬任職務相關系所學士以上學歷及三年以上相關工作經驗；系統工程師需具備資訊系統營運與軟硬體維護之能力；程式設計師需具備程式設計與資訊系統實作之能力。
- (三) 第四序列：副系統分析師。需具擬任職務相關系所學士以上學歷及五年以上相關工作經驗；或具相關系所碩士以上學歷及擬任職務三年以上相關工作經驗，具備資訊系統規劃、分析、設計與實作以及獨立執行系統專案開發之能力。
- (四) 第三序列：系統分析師。需具擬任職務相關系所學士以上學歷及六年以上相關工作經驗；或具相關系所碩士以上學歷及擬任職務四年以上相關工作經驗，具備資訊系統規劃、分析、設計與實作以及獨立執行與領導系統專案開發之能力。
- (五) 第二序列：高級系統分析師。需具擬任職務相關系所碩士以上學歷及六年以上相關工作經驗；或具相關系所博士以上學歷及擬任職務二年以上相關工作經驗，具備資訊系統規劃、分析、設計與實作以及領導系統開發及統籌業務管控之能力，並具導入資訊新技術與應用之能力。

(六)第一序列：顧問級系統分析師(一至二人)。具擬任職務相關系所碩士以上學歷及八年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所博士以上學歷及四年以上相關工作經驗，具備資訊系統規劃、分析、設計與實作以及領導系統開發及統籌業務管控之能力，並具導入資訊新技術與跨領域應用以及系統開發成果商品化之能力。

約用資訊人員之薪酬由圖資處與用人單位會同依其年度績效指標達成度給予工作績效考核，依薪酬標準提出建議，經約用人員陞遷提敘審查小組審議敘薪。約用資訊人員於進用時或年度初須填具「約用資訊人員年度績效指標表」(表五)作為年終考核之依據。

十四、行政類專業經理人分為專業副理、專業經理、資深專業經理等三序列，依職稱、薪酬訂定本校「行政類專業經理人薪酬標準表」(表六)。進用時須符合下列資格：

- (一)第三序列：專業副理。具擬任職務相關系所學士以上學歷及八年以上相關工作經驗；或擬任職務具相關系所碩士以上學歷及六年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所博士學歷及二年以上相關工作經驗。
- (二)第二序列：專業經理。具擬任職務相關系所學士以上學歷及十年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所碩士以上學歷及八年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所博士學歷及四年以上相關工作經驗。
- (三)第一序列：資深專業經理。具相關系所學士以上學歷及擬任職務十二年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所碩士以上學歷及十年以上相關工作經驗；或具擬任職務相關系所博士學歷及六年以上相關工作經驗。

行政類專業經理人之薪酬由用人單位依其年度績效指標達成度給予工作績效考核，依(表六)薪酬標準提出建議，經約用人員陞遷提敘審查小組審議敘薪。行政類專業經理人於進用時或年度初須填具「行政類專業經理人年度績效指標表」(表七)做為年終考核之依據。

十五、新進約用行政類及技術類人員依其資格按序列(表三)進用。並依各序列最低級數支薪，但專科學歷自第五序列第四級數起敘；新進約用人員於試用考核及格後，正式歸級起敘；試用期間之工作酬金，不得超過上述薪酬標準。

新進約用行政類、技術類及諮商心理師，職前五年內曾任工作性質及序列相當，且服務成績優良者，其年資每滿一年得提敘一級，最高提敘三級；但特殊情況得由業務主管提出申請，經本校「約用人員陞遷提敘審查小組」審查通過者，得不受最高提敘三級限制。年資未滿一年不予採計，且不同機關未滿一年之年資不得併計。

新進約用資訊人員及行政類專業經理人於試用期間依各類人員最低

序列之最低薪點支薪。試用期滿後，由用人單位依其試用期間之工作績效表現及工作經驗，提出適當序列及薪級建議，經約用人員陞遷提敘審查小組審議敘薪。

十六、約用專案人員除陞遷外，其餘權利及義務均比照約用行政人員規範辦理之。

約用行政人員新增或遞補職缺時，得優先遞補本校現職約用專案人員；如無適當人選時，另循行政程序辦理公開甄選僱用事宜。

現職約用專案人員轉任約用行政人員之年資及敘薪，不受第十五點有關職前年資採計最高提敘三級之限制，且其原約用專案人員之年資於參加陞遷時得採計。

十七、本要點修正前之原約用人員依各類別歸屬進行改敘，原則如下：

(一) 約用行政與技術人員：

1. 具高中學歷者已敘本校原「約用行政人員薪點報酬標準表」第四等最高級者，依本要點「約用行政人員薪酬標準表」第五序列相當薪酬歸級換敘。
2. 具專科學歷者已敘本校原「約用行政人員薪點報酬標準表」第三等最高級者，依本要點「約用行政人員薪酬標準表」第五序列相當薪酬歸級換敘。
3. 具大學學歷者已敘本校原「約用行政人員薪點報酬標準表」第二等最高級者，依本要點「約用行政人員薪酬標準表」第四序列相當薪酬歸級換敘。
4. 具碩士學歷者已敘本校原「約用行政人員薪點報酬標準表」第一等最高級者，依本要點「約用行政人員薪酬標準表」第三序列相當薪酬歸級換敘。

(二) 諮商心理師：已敘本校原「約用行政人員薪點報酬標準表」第一等最高級者，含心理諮商專業證照加給，依(表三)第二序列相當薪酬歸級換敘。

本要點施行前已在職之約用資訊人員，得依本要點所訂之本校「約用資訊人員薪酬標準表」(表四)由本校圖書與資訊處另訂考試規則及標準，辦理考試歸入適當序列及職稱，其核敘以不低於原薪級之薪酬為原則。

十八、約用人員之薪酬按月計酬，發給原則如下：

(一) 薪資自到職日起支。

(二) 每月一日前，一次核發上月之薪資。

十九、約用人員表現優良，且已陞遷至第一、二序列者、專任高級諮商心理師及行政類專業經理人，得依本校「約用人員校派主管職務作業要點」擔任校派主管職務並依現職第一、二序列支給相當公務人員薦任第九、八職等主管加給給予職務酬金。

二十、約用人員在聘僱期間得以自費及公餘時間申請進修學分或學位，但須於報

考前依行政程序專案簽准。

約用人員於聘用期間取得與工作性質相關系所之較高學歷，經學校認可者，得申請改以新學歷之最低薪級起薪，如原支薪級已超過新學歷之最低薪級時，則以原支薪級核算。

二十一、約用人員於僱用期間不得在校內外兼職；惟因校內業務需要且在不影響本職工作情形下，得經原僱用單位主管同意，專案簽准於校內兼任相關計畫工作。兼職以一個為限，兼職外加薪酬不得超過其原薪酬之百分之二十四。

約用人員薪酬經費來源係由二個以上經費來源支應者，不視為兼職。

第一項兼職之工作時間及外加薪酬計算方式應符合勞基法延長工時及加班費之規定。

二十二、約用人員之契約或補助（委辦）機關（構）另有特別規定者，從其規定。

二十三、本要點未規定事項，依本校約用人員工作規則及勞動基準法等相關規定辦理。

二十四、本要點經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

表一

國立中山大學行政人力需求評估及僱用申請表

申請單位			申請組別							
現有人力	正式編制職員：_____人； 約用行政人員（含職務代理人）_____人； 約用專案人員：_____人； 約用資訊人員：_____人； 行政類專業經理人：_____人； 計畫研究助理：_____人；技工、工友：_____人									
申請職缺	<input type="checkbox"/> 約用人員 <input type="checkbox"/> 正式編制職員		擬聘職稱							
契約性質	<table border="1"> <tr> <td rowspan="2"><input type="checkbox"/>不定期契約</td> <td><input type="checkbox"/>自 年 月 日</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>按實際到職日起</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><input type="checkbox"/>定期契約</td> <td><input type="checkbox"/>自 年 月 日起至 年 月 日止</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/>按實際到職日至 年 月 日止</td> </tr> </table>				<input type="checkbox"/> 不定期契約	<input type="checkbox"/> 自 年 月 日	<input type="checkbox"/> 按實際到職日起	<input type="checkbox"/> 定期契約	<input type="checkbox"/> 自 年 月 日起至 年 月 日止	<input type="checkbox"/> 按實際到職日至 年 月 日止
<input type="checkbox"/> 不定期契約	<input type="checkbox"/> 自 年 月 日									
	<input type="checkbox"/> 按實際到職日起									
<input type="checkbox"/> 定期契約	<input type="checkbox"/> 自 年 月 日起至 年 月 日止									
	<input type="checkbox"/> 按實際到職日至 年 月 日止									
擬聘職缺需求說明	<input type="checkbox"/> 遞補遺缺 <input type="checkbox"/> 新增職缺 <input type="checkbox"/> 單位內調整職缺 <input type="checkbox"/> 正式職員改以契僱化行政人力聘僱 <input type="checkbox"/> 其他_____									
單位內部人力調整評估說明	※請用人單位就(新增)業務，以現有人力調整，並檢視現有人員配置工作量是否合適？ <input type="checkbox"/> 未調整人力 <input type="checkbox"/> 已進行人力調整(請說明調整情形)									
擬聘職缺工作內容	請說明工作內容、工作量、職責程度及各工作項目所佔比例%(包含年度績效要求)。 工作內容需有主政性、專業性、研究規劃相關或創新的內涵。 1. 2. 3.									
所需學歷 (相關系、所)	<input type="checkbox"/> 大學 系 <input type="checkbox"/> 碩士(含)以上 所									
擬聘人力所需資格條件	(如:○年工作經驗)									

擬聘人力 所需專業 知能					
用人單位	承 辦 人	二級單位(系、所)主管		一級單位(院、中心)主管	
人事室					
	擬提____年____月____日之人力評估小組審議。				
主計室					
審核小組 審議結果	本案經提審核小組____年____月____日第____次會議審議，結果如下： <input type="checkbox"/> 業務確有需要，陳奉校長核定後請人事室辦理進用甄選。 <input type="checkbox"/> 審議未通過。 原因：_____ 召集人簽章：_____				
秘書室		副校長 核 示		校 長 核 示	
人事室	公告期間：____年____月____日至____年____月____日 收件截止日：____年____月____日；一般測驗預訂日期：____年____月____日				

註：新進人員以試用三個月為原則，進用考核及格始得正式僱用。試用期間平時考核不合格者，本校得提前終止契約；用人單位因職務特殊性，必要時得簽准延長試用至多六個月。試用考核不合格者依勞動基準法及相關法令辦理資遣，薪資發至停止試用日為止。

表二

國立中山大學約用人員甄選過程記錄表(單位填具用表)

一、甄選小組委員名單：

二、應徵者____位，符合資格者____位；

符合資格者通知筆試及面試情形：

☐全部通知

☐經初步篩選後，通知合格者來校面試____位，名單如下：

三、通知來校應試方式：

☐電話通知 ☐電子郵件通知 ☐郵寄書面通知單 ☐其他：_____

四、專業測驗(用人單位辦理)：

☐無；

☐有(辦理時間：____年____月____日 上/下午____時至____時)

測驗項目_____

五、用人單位辦理面試情形：

(一) 時間：____年____月____日 上/下午____時____分至____時____分

(二) 面試情形：

六、甄選決議：正取_____；備取_____

甄選委員簽名：

(請續接下頁填寫)

七、

薪 酬	用 人 單 位 建 議		經 費 來 源 (主 計 室 審 核)	人 事 室 審 核
試用 期 間	<input type="checkbox"/> 月支酬金 經費代碼 經費來源、代碼請向主計室確認 (試用期滿正式僱用始得核給職務加給及特殊專長或證照加給)		<input type="checkbox"/> 月支酬金經費代碼	<input type="checkbox"/> 月支酬金
正式 僱 用	<input type="checkbox"/> 月支酬金 經費代碼 <input type="checkbox"/> 職務加給 經費代碼 <input type="checkbox"/> 特殊專長或證照加給 經費代碼 (由單位經費支付)		<input type="checkbox"/> 月支酬金經費代碼 <input type="checkbox"/> 職務加給經費代碼 <input type="checkbox"/> 特殊專長或證照加給經費代碼	<input type="checkbox"/> 月支酬金 <input type="checkbox"/> 職務加給 <input type="checkbox"/> 特殊專長或證照加給 (由單位經費支付)
簽 章	二級(系、所) 主 管	一級(院、中心) 主 管	主 計 室	人 事 室
副 校 長 核 示				
校 長 核 示				

表三、國立中山大學約用行政人員薪酬標準表

級數	薪給	約用行政人員					約用諮商心理師	
		第五序列	第四序列	第三序列	第二序列	第一序列	第二序列	第一序列
33	57,900					技術行政 秘書秘書		高級諮商心理師
32	56,900							
31	55,900							
30	54,900							
29	53,900							
28	52,900							
27	51,900							
26	50,900							
25	49,900							
24	48,900							
23	47,900							
22	46,900							
21	45,900							
20	44,900							
19	43,900							
18	42,900							
17	41,900							
16	40,900							
15	39,900							
14	38,900							
13	37,900							
12	36,900							
11	35,900							
10	34,900							
9	33,900	技術行政 佐辦事員 專科	技術行政 二級組員 大學 39,900- 31,900		技術行政 專員專員 20%		諮商心理師	(1 人)
8	32,900							
7	31,900							
6	30,900							
5	29,900							
4	28,900							
3	27,900							
2	26,900							
1	25,900							
<div>一、約用行政人員係各單位辦理行政及總務技術人員。</div> <div>二、特殊專長或證照加給標準如附。</div> <div>三、依單位團體工作績效，每月得增核基本薪資 0%-24%之工作績效加給，最高以 15000 元為支給上限，至多為一年。</div> <div>四、支領月退休金（俸）之軍公教人員再任，其得支領工作報酬依相關規定辦理。目前退休軍職人員之工作報酬達公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額；退休公教人員超過法定基本工資者，依規定原服務機關需停支月退休金（俸）及優惠存款。</div> <div>五、本表若涉及上位法規修正，致使違反其規定者，得逕依行政程序簽准後修正。</div>								

特殊專長或證照加給標準：

職務			資格	年資(每月加給金額:元)				
				未滿3年	3-6年	6-9年	9-12年	12年以上
一般人員	外語加給		任職本校滿1年，並取得多益900分以上或相當之外語檢定，且實際從事國際交流、國際學生相關業務，表現優異，著有貢獻者，始得申請加給。	3,000	3,500	4,000	4,500	5,000
	職涯發展		任職本校滿1年，並依政府相關法規規定應持有之證照，且實際執行輔導學生職涯發展業務，表現優異，著有貢獻者，始得申請加給。	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
總務及環安人員	營繕級	採購人員	採購專業人員證書	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
	事務級	採購人員	採購專業人員證書	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
	第1級	營建人員	營建相關技師或建築師證照	8,000	8,500	9,000	9,500	10,000
		機水電人員	1.機電相關技師證照 2.甲級技術士證照					
		消防人員	消防設備技師證照					
		安全衛生管理人員	職業安全衛生管理師證書					
	第2級	營建人員	1.工地主任證書 2.品質管理人員證書 3.室內裝修專業設計(監造)技術人員證照	4,000	4,500	5,000	5,500	6,000
		機水電人員	乙級技術士證照					
		消防人員	消防設備士證照					
		安全衛生管理人員	職業安全衛生管理員證書					
		輻射管理人員	輻射防護師證照					
	第3級	場管活化人員	促進民間參與公共建設專業人員證書	2,000	2,500	3,000	3,500	4,000
		廢水處理人員	甲級廢水處理專責人員證書					
		毒物管理人員	甲級毒性化學物質專業技術人員證書					
		防火管理人員	防火管理人員證書					
		輻射管理人員	輻射防護員證照					
	第4級	機水電人員	丙級技術士證照	1,000	1,500	2,000	2,500	3,000
		能源管理人員	能源管理員證書					
		廢水處理人員	乙級廢水處理專責人員證書					

備註:1. 約用行政人員具有與從事工作相關之證照者，得由用人單位提出申請，經人力評估審核小組審議通過後，另給予證照加給。惟與從事工作不相關之證照，不得申請。

2. 依職務所需持有多張證照者，應擇一擇高核給證照加給。

表四

國立中山大學約用資訊人員薪酬標準表(草案)

級數	薪點	第六序列	第五序列		第四序列	第三序列	第二序列	第一序列
		系統工程員	系統工程師	程式設計師	副系統分析師	系統分析師	高級系統分析師	顧問級系統分析師
		151.5 - 161	151.5 - 161	151.5 - 161	164 - 176	172.9 - 183.6	176.5 - 184.2	177 - 189.3
42	478							84,606-90,476
41	470							83,190-88,962
40	462							81,774-87,447
39	454						80,131 - 83,636	80,358-85,933
38	446						78,719 - 82,162	78,942-84,419
37	439					75,899 - 80,609	77,484 - 80,873	77,703-83,094
36	432					74,688 - 79,324	76,248 - 79,583	76,464-81,769
35	425					73,478 - 78,039	75,013 - 78,294	75,225-80,444
34	418				68,552 - 73,568	72,268 - 76,753	73,777 - 77,004	73,986-79,119
33	411				67,404 - 72,336	71,058 - 75,468	72,542 - 75,714	72,747-77,794
32	404		61,206 - 65,044	61,206 - 65,044	66,256 - 71,104	69,848 - 74,182	71,306 - 74,425	71,508-76,469
31	397		60,146 - 63,917	60,146 - 63,917	65,108 - 69,872	68,637 - 72,897	70,071 - 73,135	70,269-75,144
30	390		59,085 - 62,790	59,085 - 62,790	63,960 - 68,640	67,427 - 71,612	68,835 - 71,846	
29	383		58,025 - 61,663	58,025 - 61,663	62,812 - 67,408	66,217 - 70,326	67,600 - 70,556	
28	376		56,964 - 60,536	56,964 - 60,536	61,664 - 66,176	65,007 - 69,041	66,364 - 69,267	
27	370		56,055 - 59,570	56,055 - 59,570	60,680 - 65,120	63,969 - 67,939	65,305 - 68,161	
26	364		55,146 - 58,604	55,146 - 58,604	59,696 - 64,064	62,932 - 66,838	64,246 - 67,056	
25	358		54,237 - 57,638	54,237 - 57,638	58,712 - 63,008	61,895 - 65,736	63,187 - 65,951	
24	352		53,328 - 56,672	53,328 - 56,672	57,728 - 61,952	60,857 - 64,634	62,128 - 64,845	
23	346		52,419 - 55,706	52,419 - 55,706	56,744 - 60,896	59,820 - 63,533	61,069 - 63,740	
22	340		51,510 - 54,740	51,510 - 54,740	55,760 - 59,840	58,783 - 62,431	60,010 - 62,635	
21	334		50,601 - 53,774	50,601 - 53,774	54,776 - 58,784	57,745 - 61,329		
20	328		49,692 - 52,808	49,692 - 52,808	53,792 - 57,728	56,708 - 60,227		
19	322		48,783 - 51,842	48,783 - 51,842	52,808 - 56,672	55,671 - 59,126		
18	316	47,874 - 50,876	47,874 - 50,876	47,874 - 50,876	51,824 - 55,616	54,633 - 58,024		
17	310	46,965 - 49,910	46,965 - 49,910	46,965 - 49,910	50,840 - 54,560	53,596 - 56,922		
16	305	46,208 - 49,105	46,208 - 49,105	46,208 - 49,105	50,020 - 53,680	52,731 - 56,004		
15	300	45,450 - 48,300	45,450 - 48,300	45,450 - 48,300	49,200 - 52,800			
14	295	44,693 - 47,495	44,693 - 47,495	44,693 - 47,495	48,380 - 51,920			
13	290	43,935 - 46,690	43,935 - 46,690	43,935 - 46,690	47,560 - 51,040			
12	285	43,178 - 45,885	43,178 - 45,885	43,178 - 45,885	46,740 - 50,160			
11	280	42,420 - 45,080	42,420 - 45,080	42,420 - 45,080	45,920 - 49,280			
10	275	41,663 - 44,275	41,663 - 44,275	41,663 - 44,275	45,100 - 48,400			
9	270	40,905 - 43,470	40,905 - 43,470	40,905 - 43,470				
8	265	40,148 - 42,665	40,148 - 42,665	40,148 - 42,665				
7	260	39,390 - 41,860	39,390 - 41,860	39,390 - 41,860				
6	255	38,633 - 41,055	38,633 - 41,055	38,633 - 41,055				
5	250	37,875 - 40,250	37,875 - 40,250	37,875 - 40,250				
4	245	37,118 - 39,445						
3	240	36,360 - 38,640						

2	235	35,603-37,835					
1	230	34,845-37,030					

備註：

一、約用資訊人員由圖資處於每年訂定年度工作績效考核 KPI。

二、經單位主管依約用人員**校派主管**作業要點簽核擔任**校派主管**職務者之職務**酬金**

職稱 職位	副系統分析師	系統分析師	高級系統分析師	顧問級系統分析師
校派主管	5,000	6,500	8,000	10,000

三、支領月退休金（俸）之軍公教人員再任，其得支領工作報酬依相關規定辦理。目前退休軍職人員之工作報酬達公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額；退休公教人員超過法定基本工資者，依規定原服務機關需停支月退休金（俸）及優惠存款。

四、本表 1 至 17 級薪點級距 5 點，17 至 28 級薪點級距 6 點，28 至 38 級薪點級距 7 點，38 至 42 級薪點級距 8 點。

五、本表薪點折合率為新台幣 151.5-189.3 元（小數點後無條件捨去），並自 年 月 日起實施。

六、本表若涉及上位法規修正，致使違反其規定者，得逕依行政程序簽准後修正。

表五

國立中山大學 年約用資訊人員年度績效指標表			
聘 用 單 位		姓 名	
職 稱		擬 敘 薪 級	級 、薪資： 元
前一年度考核結果	<input type="checkbox"/> 特優、 <input type="checkbox"/> 優等、 <input type="checkbox"/> 甲等、 <input type="checkbox"/> 乙等 <input type="checkbox"/> 支給工作績效加給，每月 元 支領期間自 年 月 日至 年 月 日		
前 一 年 度 績 效 指 標			
本 年 度 績 效 指 標			
考 評 方 式	1.績效目標達成率： % 2.績效目標困難度： % 3.對學校的實質效益及貢獻： % 4.工作態度、團隊合作等綜合表現： % 5.其他： , %	<input type="checkbox"/> 單位自訂(請詳述考評方式)	
約用資訊人員 簽 章	<input type="checkbox"/> 已瞭解本年度績效指標及評核方式 簽名：	日期	年 月 日
單 位 主 管 簽 章		日期	年 月 日
人 事 室			
秘 書 室			
批 示			

備註：用人單位依業務屬性於年初訂定績效指標並自訂評核項目及權重，送人事室。

表六

國立中山大學行政類專業經理人薪酬標準表

序列	第三序列	第二序列	第一序列	備註
薪級	專業副理	專業經理	資深專業經理	
12	53000 - 55000	60000 - 63000	74000 - 79000	1. 專業經理人於試用期間依各類人員最低序列之最低薪點支薪。試用期滿後，由用人單位依其試用期間之工作績效表現及工作經驗，提出適當序列及薪級建議，經約用人員陞遷提敘審查小組審議敘薪。 2. 專業經理人之薪酬由用人單位依其資歷、專業能力及年度 KPI 達成度給予工作績效考核提出建議，經約用人員陞遷提敘審查小組審議敘薪。 3. 原專業經理人之管理師於本規則施行後，由本校「約用人員陞遷提敘審查小組」審議以約用行政人員第三序列僱用及敘薪。
11	52000 - 54000	58000 - 61000	71000 - 75000	
10	51000 - 53000	56000 - 59000	68000 - 72000	
9	50000 - 52000	55000 - 57000	64000 - 67000	
8	49000 - 51000	54000 - 56000	62000 - 65000	
7	48000 - 50000	53000 - 55000	60000 - 63000	
6	47000 - 49000	52000 - 54000	58000 - 61000	
5	46000 - 48000	51000 - 53000	56000 - 59000	
4	45000 - 47000	50000 - 52000	55000 - 57000	
3	44000 - 46000	49000 - 51000	54000 - 56000	
2	43000 - 45000	48000 - 50000	53000 - 55000	
1	42000 - 44000	47000 - 49000	52000 - 54000	

表七

國立中山大學 年行政類專業經理人年度績效指標表			
聘 用 單 位		姓 名	
職 稱		擬 敘 薪 級	級 、 薪 資： 元
前 一 年 度 考 核 結 果	<input type="checkbox"/> 特優、 <input type="checkbox"/> 優等、 <input type="checkbox"/> 甲等、 <input type="checkbox"/> 乙等 <input type="checkbox"/> 支給工作績效加給，每月 元 支領期間自 年 月 日至 年 月 日		
前 一 年 度 績 效 指 標			
本 年 度 績 效 指 標			
考 評 方 式	1.績效目標達成率： % 2.績效目標困難度： % 3.對學校的實質效益及貢獻： % 4.工作態度、團隊合作等綜合表現： % 5.其他： , %	<input type="checkbox"/> 單位自訂(請詳述考評方式)	
專 業 經 理 人 簽 章	<input type="checkbox"/> 已瞭解本年度績效指標及評核方式 簽名：	日期	年 月 日
單 位 主 管 簽 章		日期	年 月 日
人 事 室			
秘 書 室			
批 示			

備註：用人單位依業務屬性於年初訂定績效指標並自訂評核項目及權重，送人事室。